

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ปัจจุบันในยุคโลกาภิวัตน์ที่สถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วทำให้ความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจการเมืองสังคมและวัฒนธรรมเติบโตเกิดภาวะของการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้นทำให้เกิดปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้นเช่นปัญหาระเบียบวินัยความสามัคคี ซึ่งในการทำงานของคนรุ่นใหม่ต่างหาหลักแห่งความสำเร็จต่างๆ เพื่อมาใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของตนเองและเพื่อสนองตอบในเรื่องความมั่นคง เกียรติยศ และหน้าที่การงาน เพียงเพื่อความก้าวหน้าไปสู่ความสำเร็จในชีวิตแต่ย่อมขึ้นอยู่กับบุคลากรนั้นว่ามุ่งอุทิศตนเพื่อการทำงานให้บรรลุถึงเป้าหมายในชีวิตเพียงใดด้วยเหตุนี้ควรทำงานโดยภายใต้การคำนึงถึงคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานปฏิบัติตามกฎระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม ยึดหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาพร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน และมีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบะจิ่งได้จัด “กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตตำบลบะจิ่ง” ภายใต้โครงการคุณธรรม จริยธรรมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรและประชาชนทั่วไปซึ่งเป็นศูนย์กลางการพัฒนา ให้มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างของคนดีที่สอดคล้องกับการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล มีวัฒนธรรมที่สนับสนุนการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การช่วยเหลือเกื้อกูล การสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายเกิดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง

เพื่อให้อยู่ร่วมกันอย่างสันติ มีสถาบันทางสังคมที่เข้มแข็ง มีสันติสุขในการอยู่ร่วมกัน รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องจริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน โดยมีแนวคิดในการจัดทำโครงการจากพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ “ข้าพเจ้าปรารถนาอย่างยิ่งที่จะเห็นชาวไทยมีความสุขถ้วนหน้ากันด้วยการให้ ความเมตตาเกื้อหนุนให้เข้าใจไมตรีกัน ให้อภัยไม่ถือโทษโกรธเคืองกัน ให้การสงเคราะห์ช่วยเหลือกัน โดยมุ่งดีมุ่งเจริญต่อกันด้วยความบริสุทธิ์และจริงใจ”

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชน เป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติกรรมและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้จัดทำโครงการ ฯ นี้ขึ้นมา

๒.วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม
- ๒.๒ เพื่อสร้างความสามัคคีในหมู่คณะและเพิ่มทุนทางสังคมให้แก่ชุมชน
- ๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ
- ๒.๔ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบล มั่นใจได้ว่าจะได้รับการบริการที่ดี และได้รับความพึงพอใจ ความประทับใจต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒.๕ เพื่อให้ องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานที่มีความเจริญก้าวหน้า ได้รับการพัฒนาอย่างรวดเร็ว และต่อเนื่อง ทั้งนี้ผู้บริหาร พนักงาน ทุกคนมีคุณธรรมจริยธรรม และศีลธรรมอันดีงาม
- ๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ถึงบทบาทชุมชนท้องถิ่นเข้าสู่ยุค ๔.๐
- ๒.๗ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย ข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสป้องกันการทุจริต
- ๒.๘ เพื่อเสริมสร้างผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข เป็นกัลยาณมิตรที่ดี โดยการใช้หลักธรรมและหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวปฏิบัติ
- ๒.๙ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ จารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นอันงดงาม มีศีลธรรม คุณธรรม เสียสละ เผื่อแผ่ แบ่งปัน อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สามัคคี สำนึกในความเป็นไทยด้วยกัน เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์มีความสำนึกในการตอบแทนคุณของแผ่นดินและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต
- ๒.๑๐ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้สร้างควมมีระเบียบวินัย เข้มแข็ง ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ และอื่นๆ เพื่อเป็นพลังอำนาจของชาติและใช้ชีวิตในสังคมร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

๓. เป้าหมาย

๓.๑ วิทยากร	จำนวน	๖	คน
๓.๒ คณะผู้บริหาร	จำนวน	๓	คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล,ครู	จำนวน	๑๗	คน
๓.๔ ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑	คน
๓.๕ พนักงานตามภารกิจ	จำนวน	๒๑	คน
๓.๖ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑๓	คน
รวมทั้งสิ้น		จำนวน	๖๑ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ
- ๔.๒ ติดต่อประสานวิทยากร
- ๔.๓ จัดเตรียมเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการอบรม
- ๔.๔ จัดเตรียมสถานที่และวิธีการดำเนินงาน
- ๔.๕ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ
- ๔.๖ ประเมินผลและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๒ - ๑๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๖. สถานที่ดำเนินการ

๑. อบรมให้ความรู้ ณ. ห้องประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลบาละ
๒. อบรมสันตนาการ ณ. อำเภอธารโต จังหวัดยะลา

๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม งบประมาณ ๑๓๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบะละ อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบะละ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม กฎหมายที่ควรรู้ สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๙.๒ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบะละ เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดี ระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๙.๓ ผู้บริหาร พนักงาน เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนาองค์กร ให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น เพื่อตอบรับการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๙.๔ ผู้บริหารและพนักงานมีความสามัคคี

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสุวรรณา กาญจนรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวสิริรัตน์ ศรีโล)

หัวหน้าสำนักปลัด

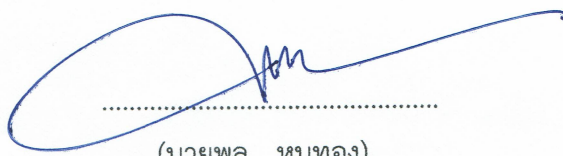
๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายबारอกक्षा บิลลาติปชา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบะละ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายพล หนูทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบะละ